



COMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA
PROVINCIA DI SASSARI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

N.B.:

- in **giallo** indicazioni operative, da rimuovere;
- in *corsivo* esempi di risposta, modificabili.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		26.11.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: <i>Segretario Comunale</i></p> <p align="center">Responsabile Servizio Amministrativo Responsabile Servizio Finanziario Responsabile Servizio Tecnico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CSA RAL, CGIL FP, CISL FP, UIL FP</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CSA RAL, CGIL FP</i></p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) <i>Modifiche al testo del precedente CCDI sottoscritto in data 20.12.2019</i></p> <p>b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2021</i></p> <p>c) <i>Approvazione progressioni economiche anno 2021</i></p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Parere n. 21 del 23.11.2021</p>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato per l'anno 2021 con deliberazione di Giunta n. 23 del 29.03.2021 .</i></p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 22 del 29.03.2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2021-2023).</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Sì, per la parte di sua competenza.</i></p>
--	--	---

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

CCDI Anni 2019-2021 approvato con Delibera GC 58 del 20.12.2019 e modificato in data 23.11.2021
Titolo IV Risorse e Premialità
Titolo V Criteri e procedure per la corresponsione delle indennità

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno ... (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

CCNL 21/5/2018

- art. 68 co. 2 lett. j - Progressioni orizzontali decorrenti 1/1/2020
- art. 70 bis - Indennità condizioni di lavoro
- art.70 quinquies co.1 - Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)
- Art. 68 co. 2 lett. a) e b) - Premi performance organizzativa e individuale

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

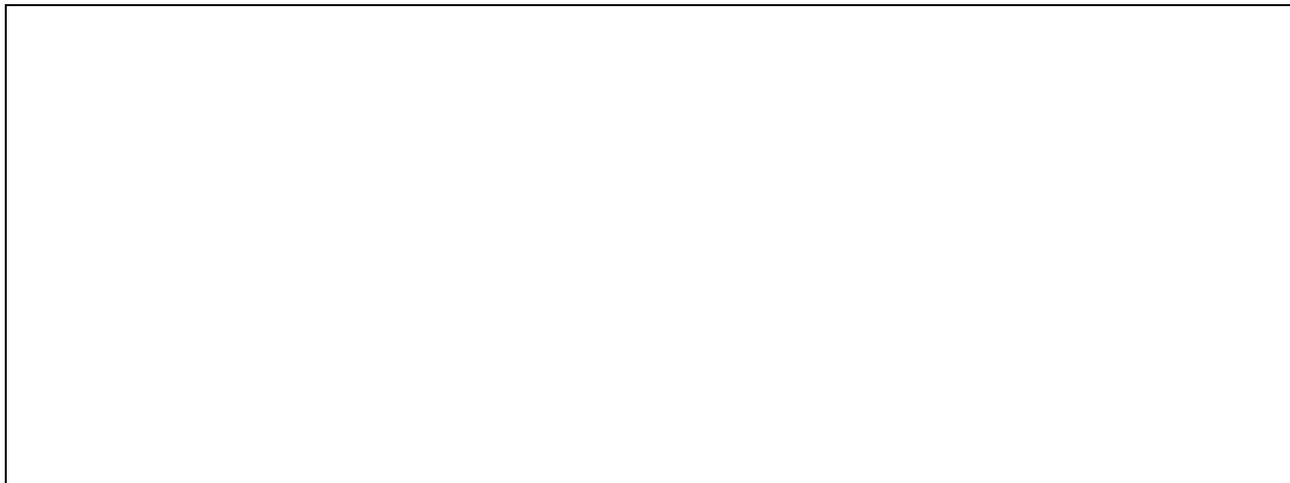
- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.
I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

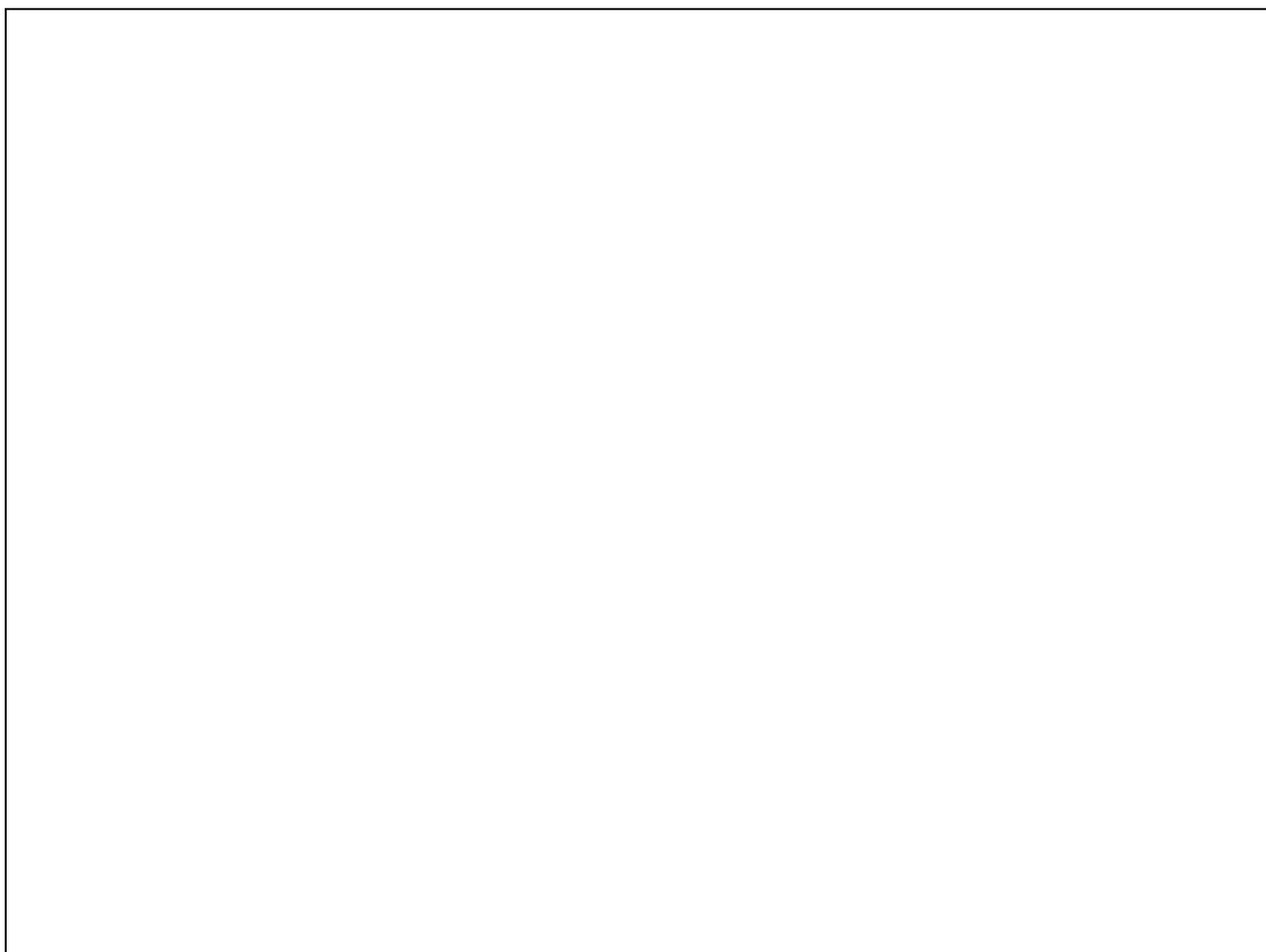
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall’art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute a n. 1 Dipendenti dell’Ente su 5 complessivamente in forza

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the content of Section III.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the content of Section IV.