

UNIONE DEI COMUNI DEL VILLANOVA



Comune di
Romana



Comune di
Villanova Monteleone



Comune di
Monteleone Rocca Doria



Comune di
Padria



Comune di
Mara

Nucleo di Valutazione

Nominato con Decreto del Presidente n. 12 del 15 novembre 2020

Verbale n. 1/2020 del 10 novembre 2020

Proposta di valutazione attività 2019 del Comune di Monteleone Rocca Doria

Il NdV del **Comune di Monteleone Rocca Doria** in collegamento da remoto, per la valutazione della performance del 2019 ha preso preliminarmente atto:

- a) della delibera di G. C. n. 46 del 11/11/2019 di approvazione della metodologia di valutazione delle performance;
- b) della deliberazione dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni del Villanova n. 6 del 04.02.2016, di approvazione del regolamento per la gestione in forma associata delle funzioni inerenti il nucleo di valutazione;
- c) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della performance;

La valutazione ha riguardato un Responsabile di Settore, titolare di P.O.:

- **SETTORE** – **SERVIZI AMMINISTRATIVI E SOCIALI** – dott.ssa **Rosanna BALDINU**
–decreto sindacale di nomina: n.1 del 23/01/2017 e n.3 del 16/5/2019;

La documentazione presa in esame ai fini dell'individuazione degli obiettivi per il Responsabile di Settore titolare di P.O. oggetto di valutazione è la seguente:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 in data 06/3/2019, di approvazione il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 29/3/2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
- la delibera di G.C. n. 46 del 11/11/2019 di approvazione Piano Performance anno 2019;
- delibera del C.C. n. 14 del 30/06/2020 di approvazione del rendiconto esercizio 2019;
- il parere dell'organo di revisione dott.ssa Piera Cuccuru alla proposta sul rendiconto 2018 verbale n.6 del 26/6/2020;
- la relazione del Responsabile di Settore titolare di Posizione Organizzativa;

La metodologia di valutazione del Responsabile di Posizione Organizzativa è quella approvata dall'ente con delibera della G. C. n. 46 del 11/11/2019 di approvazione della metodologia di valutazione delle performance;

Tenuto conto che il NdV ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in quattro fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti;
- Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;
- Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti organizzativi già adottati e della metodologia di valutazione proposta.

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune per l'anno 2019. Il Nucleo si è concentrato ai fini della valutazione del responsabile di settore in particolare sulle delibere:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 in data 06/3/2019, di approvazione il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 29/3/2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
- la delibera di G.C. n. 46 del 11/11/2019 di approvazione Piano Performance anno 2019;
- delibera del C.C. n. 14 del 30/06/2020 di approvazione del rendiconto esercizio 2019;
- il parere dell'organo di revisione dott.ssa Piera Cuccuru alla proposta sul rendiconto 2018 verbale n.6 del 26/6/2020;
- la relazione del Responsabile di Settore titolare di Posizione Organizzativa;

Il Nucleo ha proceduto all'analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel Piano delle Performance anno 2019 e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche:

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Controlli interni.

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria.

Il NdV ha proceduto ad esprimere le valutazioni della P.O. alla luce degli elementi economico-finanziari verificati da un'analisi documentale. Grazie al lavoro effettuato, il NdV ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2019, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale dei responsabili di servizio sia stata rispondente alle aspettative dell'amministrazione, con interventi sempre efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

➤ SETTORE – SERVIZI AMMINISTRATIVI E SOCIALI – dott.ssa Rosanna BALDINU;

In generale si segnala un'attività precisa e attenta che ha risposto sempre alle attese degli organi di indirizzo. Il NdV dopo ampia verifica specifica degli obiettivi conseguiti in relazione al complesso degli incarichi assegnati, alla tipologia dell'incarico, dei fattori dimensionali (numero atti, numero dipendenti, budget assegnato, etc.) e della situazione e contingenza ambientale esprime una valutazione di ottimo livello.

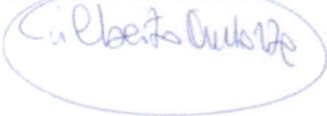
Il NdV raccomanda nuovamente quanto segue:

Prima di procedere alla liquidazione dei risultati ad approvare la relazione finale sulle performance e obiettivi 2019, da parte della Giunta Comunale e successiva validazione della stessa da parte del Nucleo;

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento e trasmesso al Segretario Comunale ed al Sindaco per l'esecuzione degli adempimenti riportati nei confronti delle P.O. del Comune di Monteleone Rocca Doria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente del Nucleo di
Valutazione
dott. Gilberto Ambotta



Il componente interno del
Nucleo di Valutazione
dott.ssa Silvia Sonnu

