



COMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA

PROVINCIA DI SASSARI

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

In data 12 LUGLIO 2012, alle ore 17,00 presso la Sede Municipale del Comune di MONTELEONE ROCCA DORIA, si è riunita la Commissione trattante per la discussione del seguente ordine del giorno:

- 1) Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2011.

Sono presenti per la parte pubblica :

- Il Sindaco Antonello Masala, in qualità di responsabile di servizio e con i poteri di rappresentanza
- Il Dott. Giancarlo Carta, con funzioni di coordinamento

Sono presenti per la parte sindacale:

- Paolo Chessa RSU
- Giovanni Piras CGIL

Il DR. Giancarlo Carta, apre la seduta illustrando l'argomento posto all'ordine del giorno e le direttive impartite della Giunta Comunale, con deliberazione n. 35 del 09.07.2012, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012, che prevedono quanto segue:

- le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato;
- le politiche di incentivazione dovranno essere verificate e certificate a consuntivo;
- tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;
- i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione;
- attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura. In particolare si propone l'aggiornamento costante del sito istituzionale e l'attivazione delle procedure CONSIP, in ottemperanza alle vigenti disposizioni di legge;



Inoltre, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa dovranno essere destinate per:

- erogare incentivi legati ad effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente, e di qualità dei servizi mediante la realizzazione di piani di attività, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- provvedere al pagamento delle indennità di rischio e disagio, secondo le modalità vigenti;
- compensare l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

Interviene, quindi, il Sig. Giovanni Piras che vista la proposta di utilizzo del fondo annualità 2011, chiede che venga riconosciuta:

- la conferma anche per il 2012 della corresponsione dell'indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14.09.2000) a n. 2 operai per l'annualità 2012, sottolineando l'esercizio per il corrente anno, da parte del personale sopra individuato di mansioni che comportano l'effettiva esposizione al rischio;
- la corresponsione dell'indennità di disagio al dipendente categoria B preposto alle funzioni di autista dello scuolabus;
- promuovere la progressione orizzontale del personale di categoria B;
- compensare l'esercizio di compiti di particolare responsabilità del personale delle categorie B, C e D ove non siano attribuite funzioni delle posizioni organizzative;

Il dr. Giancarlo Carta ritiene che la proposta avanzata dal Sig. Giovanni Piras, da sottoporre al Presidente della delegazione di parte pubblica, sia valida, riconoscendo la possibilità di corrispondere le suddette indennità di rischio e disagio per l'annualità 2012.

Pertanto le parti concordano quanto segue:

PREINTESA

Contratto collettivo integrativo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e dalla produttività annualità 2012.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 09/07/2012, con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012;

Vista la Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 101 del 11/07/2012, con la quale viene determinato e calcolato il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012;

Vista la quantificazione complessiva delle risorse decentrate disponibili, come da prospetti allegati;

Visto il Prospetto riepilogativo delle somme consolidate che vengono detratte dal fondo destinate ad istituti stabili e somme vincolate per legge;

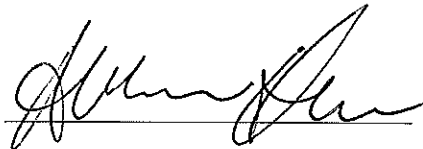
Visto l'allegato Prospetto riepilogativo di utilizzo della restante parte delle risorse per l'anno 2012:

Le parti concordano inoltre quanto segue:

- Modalità progressione orizzontale.

Il Responsabile di servizio per le posizioni da assegnare dal 1° gennaio 2012 predisporrà apposito bando per le selezioni da pubblicare entro un mese dalla sottoscrizione del presente accordo.

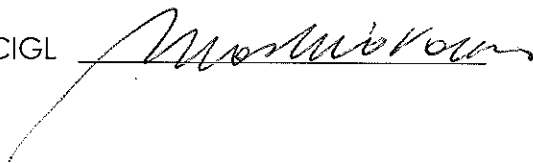
Il Presidente



RSU



Delegato CIGL



Comune di Monteleone Rocca Doria (SS)

Fondo Contratto Decentrato 2012			Parte Stabile
	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	(*) Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	(*)
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	(*)
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	(*)
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	(*)
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	(*)
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	(*)
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	(*)
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	(*)
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	(*)
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	(*)
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	(*)
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	(*)
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	(*)

Comune di Monteleone Rocca Doria (SS)

Fondo Contratto Decentrato 2012			Parte Stabile
	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	999,05
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	(*)
S16	Risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. All. Del. G.C. N° 02 del 23/1/2007	articoli di cui sopra (*)	5.184,29
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	647,49
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	651,11
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	921,87

Comune di Monteleone Rocca Doria (SS)

Fondo Contratto Decentrato 2012		Parte Stabile	
	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
TOTALE PARTE STABILE			8.403,81

Comune di Monteleone Rocca Doria (SS)

Fondo Contratto Decentrato 2012		Parte Variabile	
	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999 (Ex L.R. 19)	7.000,00
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	
V6	Risorse aggiuntive per Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 Ex L.R. 19	2.000,00
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V9bis	Risorse aggiuntive CCNL 2009 (Gli incrementi non trovano applicazione presso gli Enti Locali dismessi o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato) a) nel limite dell'1 % del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% . . . b) nel limite dell'1,5 % del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31 %	art. 4 C.C.N.L. 31 luglio 2009:	competente la Giunta comunale

Comune di Monteleone Rocca Doria (SS)

Fondo Contratto Decentrato 2012		Parte Variabile	
	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	1.171,99
TOTALE PARTE VARIABILE			10.171,99

Comune di Monteleone Rocca Doria

Fondo Contratto Decentrato 2012				Utilizzo fondo
	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	1.804,27
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	2.566,33
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	310,81
TOTALE				4.681,41
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			3.722,40
	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	1.210,00
U10	Caso non presente	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				1.210,00

Comune di Monteleone Rocca Doria				
Fondo Contratto Decentrato 2012				Utilizzo fondo
U13	Eventuali risorse stabili residue (al netto degli utilizzi)			2.512,40
Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	7.000,00
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	2.151,06
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	0,00
U18	Indennità non aventi carattere stabilità (specifiche respons. Ecc...)	Risorse stabili/variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	3.533,33
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione e del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	0,00
TOTALE				12.684,39
U20	Disponibilità e Verifica utilizzo fondo (al netto degli utilizzi)			0,00