

ALLEGADU A

Aprovadu cun Delibera de G.C. n. 15 de su 29.03.2019 e modificadu cun Delibera de G.C. n. __ de su ____

**REGULAMENTU PRO SA DISCIPLINA DE SU BONU PASTU SOSTITUTIVU DE SU
SERVÌTZIU MENSA PRO SOS DIPENDENTES
DE SU COMUNE DE MONTELEONE**

Su Presidente _____

Su dipendente RSU _____

Su Rapresentante territoriale CSA – RAL _____

ÌNDITZE:

- Art. 1 - Printzìpios generales*
- Art. 2 - Definitzione de su servìtziu sostituvu de mensa*
- Art. 3 - Diritu a su servìtziu mensa*
- Art. 4 - Esclusione dae su servìtziu mensa*
- Art. 5 - Balore e impreu de su bonu pastu*
- Art. 6 - Fura, pèrdia, peoramentu*
- Art. 7 - Protzedura de erogatzione de sos bonos pastos*
- Art. 8 - Personale de cualifica dirigenziale*
- Art. 9 - Verìfica subra de s'erogatzione de su bonu pastu*
- Art. 10 - Dispositziones finales*

Art. 1 - Prntzìpios generales

Su regulamentu presente disciplinat sas modalidades de erogatzione de su bonu pastu sostituvu de su servìtziu mensa, segundu cantu prevìdidu dae sos cuntratos colletivos in vigèntzia pro s'àrea de sas categorias de sos dipendenti e pro s'àrea de sa dirigèntzia (art. 45 e 46 de su CCNL Entes Locales de su 14/09/2000).

Su Comune de Monteleone, in relatzione a s'assentu organizzativu pròpiu e in ubidièntzia a sas dispositziones cuntratuales, assigurat a su personale pròpiu (a tempus indeterminadu, determinadu e a tempus parziale) su servìtziu de mensa aziendale. Su servìtziu de mensa benit erogadu cun sa forma de su *ticket-restaurant* (bonu pastu).

Su servìtziu de mensa non podet èssere sostituìdu dae indennidade; sos bonos pastos non sunt tzedìbiles a tertzos e non podent èssere monetizados. A pustis de sa cunsigna a su chi nd'at diritu sos bonos pastos intrant in sa disponibilidade prena sua e cale si siat eventuu chi non nde cunsentat s'impreu impedit àtera erogatzione, francu cantu prevìdidu in s'art. 5 imbeniente.

Si at diritu a su godimentu de unu bonu pastu pro ogni die de traballu comente prevìdidu in s'art. 3 imbeniente. Su bonu pastu podet èssere impreadu pro ogni die de traballu comente prevìdidu dae s'art. 3 imbeniente. Su bonu pastu podet èssere impreadu puru pro su godimentu de sos servìtzios sostituvos de mensa. Sa fruitzione de su servìtziu de mensa est regulada dae sos printzìpios sighentes:

- est netzessàriu chi su traballadore siat in servìtziu;
- est netzessàriu àere prestadu s'atividade de traballu in una de sas modalidades prevìdidadas in s'art. 3 imbeniente, cun una pàusa pastu non superiore a duas oras e no inferiore a trenta minutos;
- su pastu devet èssere consumidu a in foras de s'oràriu de traballu.

Art. 2 – Definitzione de su servìtziu sostituvu de mensa.

Pro servìtziu sostituvu de mensa si intendet sa somministratzione de unu pastu cumpletu cun caraterìsticas istabilidas in antis (bonu pastu parametrale) o s'atribuzione de unu bonu pastu a balore. Su servìtziu mensa benit afidadu a dita ispetzializada apòsita pro mèdiu de protzedura a evidèntzia pùblica o avalende. si de sos servìtzios ofertos dae MEPA. Su balore de su bonu pastu est determinadu in cunforma a s'art. 5 imbeniente.

Art. 3 - Diritu a su servìtziu mensa.

Ant diritu a su servìtziu de mensa, in su rispetu de sos printzìpios segundu s'art. 1:

- su personale dipendente a tempus indeterminadu e a tempus determinadu, siat prenu chi partziale, cumpresos sos dirigentes e su Segretàriu Comunale;
- su personale in posizione de cumandu dae àteros Entes in su Comune de Monteleone;
- si in casu mai su servìtziu non siat assicuradu dae s'Ente de appartenèntzia;
- su diritu ispetat puru in casu de traballu istraordinàriu, autorizadu comente si devet, francu in sos casos de recùperu dèpidos oràrios, semper chi siant prestadas in tota in sa die a su nessi 8 oras de traballu.
- Su bonu pastu ispetat puru a sos dipendenti chi prestant servìtziu a tempus partziale ebbia in sas dies chi faghent un'oràriu no inferiore a 8 oras cumplessivas in sa die. Si in casu mai s'oràriu de traballu semper e cando no inferiore a 6 oras, bèngiat articuladu in su fratempus pro esigèntzias de servìtziu, est reconnòschidu su diritu a su servìtziu mensa in su rispetu de sos printzìpios segundu s'art. 1.
- Su bonu pastu ispetat puru a su personale *part-time* chi pro esigèntzias de servìtziu particulares (es. autista corriera pro iscola) faghet un'oràriu de traballu partzidu in tota sa die, basti chi siant satisfatas sas cunditzones segundu s'art. 46, comma 2, de su CCNL de su 14.9.2000, e a s'art. 45, comma 2 de su matessi cuntratu chi previdit chi: “podent benefìziare de sa mensa sos dipendenti chi prestent atividade de traballu su mangianu cun perlongamentu in sas oras de sero, cun una pàusa non superiore a duas oras e no inferiore a trenta minutos”;

In su casu de dipendenti sugetos a turnos de traballu chi, pro esigèntzia organizativas importantes sunt obligados a fàghere atividade de traballu in fàscia orària distribuida a manera echilibrada cara a s'oràriu in ue est previdida pro su prus sa pàusa mensa (pràngiu o chena) si at diritu a su bonu basti chi sa prestazione efetiva (esclusa sa pàusa mensa) siat a su nessi de 8 oras. Su diritu de mensa est cunnessu a sa prestazione de su servìtziu, tzertificada dae sistemas idòneos de rilevatzione. Cuncùrent a su persighimentu de sas oto oras ùtiles pro àere su diritu a su bonu pastu sos permissos retribuidos pro motivos personales o pro sos àteros motivos prevididos dae su cuntratu nazionale de traballu, basti chi sa prestazione de traballu fata a manera efetiva siat distribuida intre màngianu e mèrie e, semper e cando, cara a s'oràriu prevididu pro sa pàusa pràngiu. Sos permissos divent èssere cuntzessos e registrados a manera regolare.

Art. 4 – Esclusione dae su servìtziu de mensa.

Non si at diritu a su bonu pastu in sas dies de ausèntzia dae su servìtziu pro tota sa die, semper e cando s'ausèntzia siat giustificada. Pro sos dependentes in missione balet su tratamentu relativu.

Art. 5 - Balore e impreu de su bonu pastu.

In prima aplicatzione de su regulamentu presente, su balore nominale de su bonu pastu est fissadu in € 5,00. Adeguamentos benidores ant a èssere possìbiles, fata chi siat cuntratazione detzentrada, cun Deliberatzione de Giunta Comunale.

Su bonu pastu:

- devet èssere firmadu dae su dipendente a su momentu de s'impreu;
- no est tzedibile, nen cummetziabile, nen si podet mudare in dinari;
- podet èssere impreadu ebbia pro beneficiare de su servìtziu sostituvu de mensa aziendale, in sos esertìtzios cunventzionados a in intro de sa Regione Sardigna;
- at balididade finas a s'iscadèntzia indicada subra de su bonu pastu;
- est assugetadu a sas normas previdenziales e fiscales in vigèntzia a su momentu de s'achistu suo o impreu pro sa parte etzedente s'importu fitianu in ue prevididu.

Art. 6 - Fura, pèrdia, peoramentu.

In casu de fura o pèrdia de bonos pastu su dipendente chi intendat rechèdere àteros bonos in sostituzione de cussos pèrdidos o furados, devet presentare a s'Amministrazione Comunale còpia de sa denùntzia relativa presentada a s'autoridade cumpetente, chi cuntenit s'indicatzione ispetzìfica de sos bonos a issu cunsignados. In casu de peoramentu de sos bonos pastos s'amministrazione podet protzèdere a sa sostituzione relativa ebbia si in casu mai su dipendente cunsignet sos bonos peorados, ma semper e cando intreos e riferìbiles a sa gestione in cursu.

Art. 7 - Protzedura de erogazione desos bonos pastos.

S'erogatzione de sos bonos pastos a sos dependentes benit fata intro de sa prima chida de su mese imbeniente a cussu de riferimentu comente resurtat dae sas marcaduras de su *badge* o de su cartellinu marcatempus. In casu de personale in cunventzione (es. personale de politzia locale) sa presèntzia e su diritu a su bonu pastu at a èssere tzertificada e comunicada a s'incarrigadu indicadu in su comma pretzedente, dae su responsabile de su servìtziu cumpetente.

Art. 8 - Personale de cualifica dirigenziale.

Su Segretàriu Comunale at tìtulu a unu bonu pastu pro ogni die chi prestat servìtziu in in sas oras a mèrie. No essende bi òbligu de rilevatzione de sas presèntzias, sa prestatzione efetiva de traballu puru in sas oras a mèrie at a dèvere èssere documentada dae su matessi pro mèdiu de sutascritzione de atestatzione ispetzìfica.

Art. 9 - Verìfica subra de s'erogatzione de su bonu pastu.

S'erogatzione de sos bonos pastos benit verificada dae su Responsàbile de s'Ufitziu Personale subra de sa base de sos rientros efetivos fatos in su perìodu de riferimentu.

Art. 10 – Dispositziones finales.

Pro cantu non prevìdidu dae su Regulamentu in vigèntzia si mandat a sas fontes normativas e cuntratuales in matèria e puru a su Regulamentu subra de s'ordinamentu de sos ufitzios e de sos servìtzios. Su regulamentu presente at a intrare in vigore a pustis de sa publicatzione in s'Albu Pretòriu a pustis de esecutividade avènnida de s'atu deliberativu chi lu aprovat.

Monteleone, su ____ de Maju 2019

Lèghidu, aprovalu e sutascritu.

Su Presidente _____

Su dipendente RSU _____

Su Rapresentante territoriale CSA – RAL _____

Tradutzione de s'operadora de s'isportellu linguìsticu de Monteleone
Maria Leonarda Correddu

