

COMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA

Provincia di Sassari

La sottoscritta dott.ssa Piera Cuccuru, Revisore del Comune di Monteleone Rocca Doria, in data 15 gennaio 2021 esprime il seguente

Parere n. 1 su:

Programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 e dotazione organica 2021;

Il revisore in merito all'argomento in oggetto

Rilevato

- che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari **al 21,66**, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica". Rilevato pertanto che il Comune di Monteleone Rocca Doria dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 50.681,72 (valore calcolato per il 2020) fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/97, e s.m., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- che l'approvazione da parte della Giunta del relativo atto avvenga in data antecedente a quella in cui viene deliberato il bilancio di previsione;

- che la programmazione stessa sia compatibile con i vincoli di bilancio

Esaminate

- La proposta di delibera di Giunta n. 1 del 13/01/2021 con la quale l'amministrazione propone all'approvazione del consiglio comunale il programma triennale del fabbisogno del personale, sulla quale è tenuto ad esprimere il parere in base all'art. 19 c. 8 della L. n. 448/2001,

Considerato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

Visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del servizio competente e del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

esprime

il proprio parere favorevole alla proposta di variazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, così come proposto con delibera di Giunta;

IL REVISORE