



COMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA
PROVINCIA DI SASSARI

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 40 del 13-11-2013

COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA EX ART. 10 DEL CCNL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE E APPROVAZIONE DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ANNO 2013

L'anno **duemilatredici**, addì **tredici** del mese di **novembre** alle ore **18:30** nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

MASALA ANTONELLO	SINDACO	P
PIRAS SALVATORE	ASSESSORE	A
FRESI GIOVANNI STEFANO	ASSESSORE	A
GONNELLA SILVIA	ASSESSORE	P
PIRAS PIETRO	ASSESSORE	P

Presenti n. 3 Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dr. CARTA GIANCARLO.

Il SINDACO MASALA ANTONELLO, nella sua qualità di Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

Visto l'art. 97 comma 1 del regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 14/01/1999, ai sensi del quale la delegazione trattante di parte pubblica è composta:

- o dal Sindaco, o suo delegato, in qualità di rappresentante del potere di rappresentanza dell'ente;
- o dal Segretario Comunale, in qualità di coordinatore e rappresentante degli uffici interessati;
- o dai responsabili di servizio;

Richiamato l'art. 40 comma 3 bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ai sensi del quale *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. 01.04.1999, che stabilisce che, in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo, utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina stabilita nell'art. 17, demandando, quindi, alla contrattazione decentrata integrativa a livello di enti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate nonché ai criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;

Visto l'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, che stabilisce che i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti rimessi a tale livello di contrattazione da trattarsi in un'unica sessione negoziale, fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura, richiedono tempi diversi o verifiche periodiche, mentre l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Visto l'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999, che stabilisce che le risorse di cui all'art. 15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati;

Richiamati i seguenti CCNL Enti locali:

- C.C.N.L. degli Enti Locali sottoscritto in data 22/01/2004, relativo al quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002/2003 che ha fissato nuove modalità di determinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata;
- C.C.N.L. 11/04/2008 relativo al biennio economico 2006/2007;
- C.C.N.L. 31.07.2009 relativo al quadriennio normativo 2006\2009 ed al biennio economico 2008\2009;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 31, comma 1 del C.C.N.L. 22/01/2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - "risorse decentrate" devono essere quantificate annualmente dagli Enti con effetto ed a valere dall'anno 2004 e successivi e divide le risorse in due distinte categorie, stabili e variabili;

Dato Atto che il fondo si articola in:

DELIBERA DI GIUNTA n.40 del 13-11-2013 COMUNE DI MONTELEONE ROCCADORIA

- risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2) calcolato con riferimento al 1998 e dagli incrementi disposti dallo stesso CCNL e da quelli successivi al 2004, la cui quantificazione non è suscettibile di "variazioni annuali", se non in presenza di specifiche prescrizioni normative, e che per l'anno 2012 non è previsto alcun incremento;
- risorse decentrate variabili, che sono integrate annualmente in relazione alla disciplina contrattuale vigente e nel rispetto dei criteri previsti e considerato che per il 2012 non sussistono risorse da destinare ad incrementare questa parte del fondo;

Dato atto, altresì, che in merito alla costituzione del fondo, non è previsto, per l'anno 2012, alcun incremento della parte stabile e che per la parte variabile non vengono, altresì, individuate, per l'anno in corso, risorse da destinare all'aumento;

Atteso che l'adozione dell'atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica da parte dell'organo di governo dell'ente rappresenta il primo atto della procedura negoziale di particolare rilievo per evidenziare le linee fondamentali di politica del personale;

Ritenuto di dover fornire indirizzi e direttive, onde consentire l'avvio delle trattative, delineando le priorità nell'utilizzo delle risorse per l'anno 2012, di seguito riportate:

- a) l'Amministrazione in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di mantenere e migliorare i servizi esistenti ed il relativo livello qualitativo, pone attenzione al miglioramento della struttura organizzativa. In tale ottica il fondo deve incentivare il miglioramento dei servizi, erogare incentivi legati ad effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente, e di qualità dei servizi mediante la realizzazione di piani di attività, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
- b) provvedere al pagamento delle indennità di rischio e disagio, secondo le modalità vigenti;
- c) compensare l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;

Acquisiti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con votazione favorevole espressa all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che la delegazione di parte pubblica del Comune di Monteleone Rocca Doria, deputata alla stipula dei contratti collettivi decentrati integrativi è così composta:
 - Presidente: Sindaco, legale rappresentante pro-tempore;
 - Componente: Segretario Comunale, in qualità di coordinatore;
 - Segretario verbalizzante: un dipendente comunale individuato di volta in volta;
3. di approvare le seguenti direttive impartite alla delegazione di parte pubblica, per la contrattazione decentrata integrativa quadriennio normativo 2006-2009 anno economico 2013:
 - le risorse destinate alla produttività non dovranno essere distribuite in modo indifferenziato e generalizzato;
 - le politiche di incentivazione dovranno essere verificate e certificate a consuntivo;
 - tutti i percorsi di attribuzione del salario accessorio dovranno essere improntati alla meritocrazia e alla selettività delle scelte;
 - i programmi e gli obiettivi dell'Amministrazione dovranno essere al centro di tutte le politiche di incentivazione.
4. di destinare le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per:
 - erogare incentivi legati ad effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente, e di qualità dei servizi mediante la realizzazione di piani di attività, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
 - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura, con particolare riferimento alla necessità di supportare l'attività in materia di trasparenza amministrativa;
 - provvedere al pagamento delle indennità di legge, secondo le modalità vigenti;
 - compensare l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
5. di trasmettere copia del presente documento al Presidente della delegazione di parte pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un documento da sottoporre alla delegazione sindacale.

Con separata ed unanime votazione favorevole dei presenti,

DELIBERA, INOLTRE,

l'immediata eseguibilità del procedimento, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

DELIBERA DI GIUNTA n.40 del 13-11-2013 COMUNE DI MONTELEONE ROCCADORIA

Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del servizio
F.to ANTONELLO MASALA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del servizio Finanziario
F.to ANTONELLO MASALA

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il SINDACO
F.to MASALA ANTONELLO

Il Segretario Comunale
F.to Dr. CARTA GIANCARLO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)

Certifico che copia conforme del presente verbale è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale al numero ¹⁴⁵ del registro degli atti pubblicati e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal ^{14/11/2013}

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. CARTA GIANCARLO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.

Monteleone Rocca Doria,

Il Segretario Comunale
F.to Dr. CARTA GIANCARLO

La presente copia è conforme all'originale.

Monteleone Rocca Doria

Il Segretario Comunale
Dr. CARTA GIANCARLO