



COMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA
PROVINCIA DI SASSARI

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 19 del 20.05.2017

PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2017 AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI AREA del COMUNE.

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **venti** del mese di **Maggio**, alle **ore 11.00** nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

MASALA ANTONELLO	SINDACO	P
SOTGIA DANIELA	ASSESSORE	P
GONNELLA SILVIA	ASSESSORE	P
MUSU DONATELLA	ASSESSORE	A

Presenti n. 3 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dr. Enzo Walter Marchetiello, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione.

Il SINDACO MASALA ANTONELLO, nella sua qualità di presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il DLgs n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATO il decreto legislativo n. 150/2009 (c.d. decreto brunetta);

VISTI i CCNL del personale del comparto regioni ed autonomie locali, ed in particolare il CCNL 31.3.1999, ed nuovo ordinamento professionale;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 150/2009, in attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disciplinato i principi, i criteri e le modalità di redazione del Piano della Performance;

PRESO ATTO che i comuni, ai sensi dell'art. 16 comma 2 del d.lgs. n. 150/2009, sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai princìpi contenuti negli articoli 3,4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del citato decreto legislativo e, in particolare:

- Trasparenza: il Piano della Performance approvato sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "trasparenza, valutazione e merito"; - Immediata intelligibilità: per consentire una facile ed immediata consultazione del Piano, lo stesso sarà articolato su più livelli;
- Veridicità e verificabilità: i dati e le informazioni riportati nel Piano sono veritieri e sono gli stessi riportati nella Relazione Previsionale e Programmatica. Per consentire la tracciabilità, sono indicate le fonti di provenienza;
- Coerenza interna ed esterna: i contenuti e gli obiettivi indicati nel Piano sono coerenti con le variabili che caratterizzano l'ambiente di riferimento generale (coerenza esterna) e con le risorse strumentali, umane e finanziarie dell'ente (coerenza interna);

RITENUTO che tra le proprie competenze obbligatorie vi è la adozione delle regole per la attribuzione della misura della indennità di posizione e di quella di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché la definizione della metodologia per la loro valutazione;

CONSIDERATO in primo luogo che sia necessario predeterminare il meccanismo di attribuzione della indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa ovvero la sua misura precisa;

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 31 del 28.05.2012 di approvazione della metodologia di valutazione delle performance che si conferma anche per l'annualità 2017;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione in forma associata tra i comuni di Villanova Monteleone, Romana, Monteleone Rocca Dona, è stato costituito previa deliberazione consiliare n.33/2013;

DATO ATTO che in base alla su richiamata normativa vigente per poter procedere a valutazione dei responsabili d'area è necessaria l'approvazione, con relativa pesatura, degli obiettivi dei responsabili d'area ;

DATO ATTO che occorre obbligatoriamente predisporre i criteri per la valutazione delle performance dei Responsabili dei servizi per l'anno 2017;

DATO ATTO che occorre individuare gli obiettivi tra quelli ritenuti strategici da quest'amministrazione;

VISTO il Piano degli obbiettivi per l'annualità 2017 che si allega alla presente;

VISTO il piano degli obbiettivi (allegato alla presente) e dato atto che si ritiene di stabilire che gli obbiettivi dei Responsabili di posizione organizzativa sono quelli che risultano nel piano delle performance anno 2017 e che per ognuno di essi la misura della indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa è ripartita nel seguente modo:

- 10% della indennità di posizione per punteggi compresi tra 60 e 70 punti;
- 108% della indennità di posizione per punteggi compresi tra 71 e 80 punti;
- 25% della indennità di posizione per punteggi superiori a 80 punti;

VISTO il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACQUISITI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

con votazione unanime favorevole dei presenti,

DELIBERA

per i motivi in premessa specificati:

DI APPROVARE il piano degli obbiettivi per l'annualità 2017 (allegato alla presente);

DI STABILIRE che gli obbiettivi dei Responsabili di posizione organizzativa sono quelli che risultano nel piano delle performance anno 2017 e che per ognuno di essi la misura della indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa è ripartita nel seguente modo:

- 10% della indennità di posizione per punteggi compresi tra 60 e 70 punti;
- 108% della indennità di posizione per punteggi compresi tra 71 e 80 punti;
- 25% della indennità di posizione per punteggi superiori a 80 punti;

delibera, inoltre

l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.

Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Rosanna Baldinu

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del servizio Finanziario
F.to ANTONELLO MASALA

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il SINDACO
F.to F.to MASALA ANTONELLO

Il SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Walter Enzo Marchetiello

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)

Certifico che copia conforme del presente verbale è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale al numero del registro degli atti pubblicati e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal .

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Walter Enzo Marchetiello

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:
perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.

Monteleone Rocca Doria,

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Walter Enzo Marchetiello

La presente copia è conforme all'originale.

Monteleone Rocca Doria,

Il Segretario Comunale
Dr. Walter Enzo Marchetiello