

ALGERO, 06/06/2013

S.I.L. Sardegna  
Cagliari  
Comune di Monteleone Roccadoria  
Servizio del Personale

Prot. n. 66556

**Oggetto: Avviso Pubblico di avviamento Progetto Finalizzato all'occupazione -Interventi Urgenti Anticrisi - Annualità 2012**

Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988 art.94: *Delibera Regionale n. 50/54 del 21/12/2012 - L.R. 05/12/05 n°20- - L.R. 6/2012 art. 5 ,co 2.- Deliberazione Giunta Provincia di Sassari n. 104 del 05/07/2012.*

Si avvia a selezione il Progetto sociale di ludoteca estiva, disposto dal Comune di Monteleone Roccadoria.

Con nota n.737 del 20/05/2013, il Comune ha richiesto l'avviamento di **n. 01 unità**, prioritariamente residente, con qualifica di:

**- n. 1 Assistente bagnanti;**

Il rapporto di lavoro: avrà la durata di circa 3 mesi , 36 ore settimanali,CCNL commercio terziario e servizi-attività turistiche.

A seguito di Convenzione fra il CSL di Alghero e il Comune di Monteleone Roccadoria stipulata il 05/06/2013, il **Comune ha stabilito i seguenti criteri integrativi per l'assunzione, applicabili se compatibili con la L.R.6/2012 e Delibera Regionale n. 50/54 del 21/12/2012 :**

- Di limitare a un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- Stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori
- Usufruire della riserva del 20% dei posti disponibili a favore di persone in stato di particolare disagio sociale
- Ritenere validi i criteri aggiuntivi per tutte le figure ,compresa quella del capo cantiere

Il Comune potrà derogare i suddetti criteri aggiuntivi solo nel caso di carenza del numero di beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione rispetto alle assunzioni da effettuare.

Le domande di partecipazione e la dichiarazione d'immediata disponibilità all'impiego ( art.2 D.Lgs n. 181/2000 e art. 3 D.lgs. 297/2002) dovranno essere presentate solo dagli interessati, esclusivamente il **giorno 10/06/2013 dalle ore 9.00 alle ore 12 .00.**

Le domande dovranno essere redatte su modulo fornito dal Centro per l'impiego di Alghero il giorno del reclutamento.

**Requisiti richiesti**

- a) essere in possesso dello stato di disoccupazione, prioritariamente **residente a Monteleone Roccadoria ed iscritto** presso il Centro per l'impiego di Alghero;
- b) **di non usufruire di sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità;**
- c) essere in possesso del brevetto di assistente bagnanti in corso di validità

**Documenti richiesti**

- Documento di riconoscimento valido; ( da allegare in copia )
- brevetto di assistente bagnanti in corso di validità ( da allegare in copia )
- **Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art.47 D.P.R. n.445/2000) che attesti di non usufruire di sovvenzioni pubbliche di sostegno al reddito o di indennità di disoccupazione e/o mobilità;**  
Dichiarazione ISEE per reddito 2011 ( anche se negativo) rilasciato dalle strutture competenti ( CAAF-), da allegare alla domanda il giorno del reclutamento ; **per ISEE non presentato o non congruo sono sottratti 25 punti. L'interessato dovrà verificare, in relazione a tutti i componenti il nucleo familiare, l'esattezza dell'indicatore riportato nel mod. Isee prima della presentazione della domanda.**

**La graduatoria verrà affissa il giorno 11/06/2013 e sarà valida per un anno dalla sua pubblicazione.**

Il Comune potrà utilizzarla per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.

E' ammessa istanza di riesame per posizione propria, **entro gg10**, per segnalazioni di errori formali e materiali, per il tramite del CSL di Alghero, al Dirigente del Settore VII- Provincia di Sassari.

Ricorso per impugnazione graduatoria presso Autorità giurisdizionale competente, nei termini di legge.

La graduatoria sarà formulata secondo i criteri e le precedenze stabilite dalla Delibera Regionale n. 50/54 Allegato "A" del 21/12/2012 : in ordine decrescente di punteggio determinato dal concorso dei seguenti elementi:

1) dall' indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) al minimo personale escluso da imposizione fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato. Per l'ISEE non presentato o non congruo sono sottratti 25 punti.

2) dallo stato di disoccupazione, per un massimo di 5 punti, nella misura di un punto per anno.

3) a parità di punteggio, è data priorità, (art. 5 comma 2 della legge regionale 15 marzo 2012 n. 6) ai lavoratori secondo l'ordine di elencazione:

- ai **soggetti espulsi** dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;

- ai **disoccupati di lungo periodo** che sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea.

- alle **donne**.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nel cantiere comunale. In base a tale principio nell'ordine di graduatoria, hanno comunque precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato ai cantieri comunali della durata complessiva di mesi 4

I lavoratori in posizione utile in graduatoria verranno sottoposti a prova di idoneità professionale consistente nell'espletamento di una prova di idoneità: conoscenza pratica dell'utilizzo degli strumenti di salvataggio, controllo dello stato di salubrità dell'acqua e degli impianti di pompaggio e riciclo dell'acqua.

Per completezza di informazione, si riporta che la Delibera Regionale n.50/54 del 21/12/2012 all. A art. 7, stabilisce: "...omissis..." i lavoratori che, ingiustificatamente, non hanno risposto alla convocazione, che hanno rifiutato di sostenere la prova o non abbiano successivamente accettato l'assunzione, non possono più partecipare per sei mesi a chiamate a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza, e perdono inoltre, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione. In tale caso non possono rendere nuova dichiarazione di immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei Centri per l'impiego della Sardegna per un periodo di tre mesi.

IL RESPONSABILE DEL CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO DI ALGHERO  
DOTT.SSA MARISA COCCOLEONE

