



COMUNE DI MONTELEONE ROCCA DORIA  
PROVINCIA DI SASSARI

COPIA

## Deliberazione della Giunta Comunale

N. 27 del 15-09-2015

Approvazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017 e Piano annuale 2015

L'anno **duemilaquindici**, addì **quindici** del mese di **settembre** alle ore **18:30** nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

MASALA ANTONELLO	SINDACO	P
PIRAS SALVATORE	ASSESSORE	P
NORIA BASTIANINA	ASSESSORE	P
SOTGIA DANIELA	ASSESSORE	P

Presenti n. 4 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dr. CARTA GIANCARLO.

Il SINDACO MASALA ANTONELLO, nella sua qualità di Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**Premesso** che si rende necessario adottare il programma del fabbisogno di personale in seguito alla necessità di garantire il funzionamento minimo degli Uffici comunali ed in particolare dell'Ufficio tecnico il cui organico risulta da anni ormai privo di personale a tempo indeterminato e la cui assenza di personale rischia di compromettere oltreché il corretto funzionamento dell'Ente anche la periodica resa di monitoraggi Regionali e Comunitari;

**Atteso** che la vacanza degli Uffici Tecnico e Ragioneria obbliga il comune a far ricorso già da tempo, all'attivazione di collaborazioni con n. 2 unità di cat. D (p.t. 12 ore/settimanali) mediante le procedure di cui all'art. 1 comma 557, della L. n. 311/2004;

**Visto** l'art. 91 del T.U. 267/2000 che così prevede: *gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, adeguando i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;*

**Richiamato** l'art. 39 della L. 449/1997 e ss.mm.ii., ai sensi del quale: *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 482/1968.....(omissis)....Le regioni , le provincie autonome di Trento e Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principia di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale”;*

**Considerato**, inoltre, che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione per il personale è altresì sancito D.Lgs. 165/2001 in particolare l'art. 6 che ai commi 3 e 4 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica debba essere operata periodicamente o comunque a scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale e al comma 4 bis che stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

**Considerato** che qualora l'Ente dovesse procedere al reclutamento di nuovo personale, peraltro consentito solo con la mobilità, salvo eventuali cessazioni, occorre comunque rispettare i seguenti limiti di spesa del personale, imposti dalle normative vigenti:

- art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, e ss.mm.ii., che così recita: “ *per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 ( L. 44/2012). Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558*”.
- art. 9 comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, ai sensi del quale anche gli enti locali “*possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009*”. *Inoltre il mancato rispetto di tali limiti costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, tale limite è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;*
- Art. 9 comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni: *A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*

**Preso atto** che in virtù delle novità introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del decreto legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni con legge n. 114 del 11 agosto 2014, le limitazioni previste dall'art. 9 comma 28 del decreto legge n. 78/2010 non si applicano nei confronti degli enti in regola con l'obbligo della riduzione della spesa del personale previsto dall'art. 1 comma 562 della legge n. 296/2006;

**Preso atto che** , rispetto al precedente programma triennale del fabbisogno del personale non sussiste più il limite previsto dall'art. 76 comma 7 d.l. n. 112/2008 conv. in legge n. 133/2008, così come da ultimo modificato dall'art. 4-ter, comma 10, del D.L. 2 marzo 2012, n. 16, convertito dalla legge 26 aprile 2012, n. 4, che prevedeva il divieto di procedere ad assunzioni per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale risultava pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, in quanto il citato art. 76 comma 7 è stato abrogato dall'art. 3 comma 5 del decreto legge n. 90/2014;

**Preso atto** che non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

- a) non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- b) non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- c) non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);

**Accertato** che la spesa sostenuta per personale a tempo determinato per l'anno 2009 risulta pari ad € 147.004,09, e che pertanto viene definita nel medesimo importo (100%) la spesa ammissibile per l'anno 2015 (fatti salvi gli altri limiti di spesa);

**Accertato** che :

- ✓ questo ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario, ai sensi dell'articolo 242 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- ✓ il rapporto fra e spese di personale e spese correnti è inferiore al 40%;
- ✓ le spese di personale complessivamente determinate risultano contenute entro il tetto (limite) di spesa relativo all'anno 2009 secondo le vigenti disposizioni in materia di assunzioni;
- ✓ che questo Ente NON è assoggettato al patto di stabilità interno;

**Ritenuto** necessario dover apportare sostanziali modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015-2017, dando contestualmente indirizzi al Responsabile del Servizio Finanziario affinché nel Bilancio di Previsione 2015, sia garantito che l'incidenza delle spese di personale sia inferiore al 50 per cento delle spese correnti;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 1 comma 557, della L. n. 311/2004 "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

**Richiamata** la delibera di Giunta comunale n. 10 adottata in data 09.03.2015, con la quale si da atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 non esistono situazioni di personale in soprannumero e non risultano eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali dei servizi;

**Richiamata** la delibera di Giunta comunale n. 11 del 09.03.2015, con la quale è stato approvato il Piano per le azioni positive e le pari opportunità per il triennio 2015/2017;

**Dato atto** che la dotazione organica del Comune di Monteleone Rocca Doria, risulta così composta:

POSIZIONE/QUALIFICA	CAT. GIUR.	Posti Previsti	Posti coperti	Posti Vacanti		PT/TP	Copertura
Esecutore Tecnico manutentore messo	B1	1	1	0		T.P.	Coperto
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	1	0	1		P.T. 50%	Vacante
Istruttore Amministrativo	C1	1	1	0		T.P.	Coperto
Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile	D1	1	0	1		T.P.	Vacante
Istruttore Direttivo Serv. Amministrativi/Sociali	D1	1	1	0		Part Time 83,333%	Coperto
Autista scuolabus messo	B3	1	1	0		Part time 66,666 %	Coperto

**Considerato**, inoltre, che i comuni possono effettuare assunzioni a tempo determinato e, più in generale, flessibili entro il 100% di quanto hanno speso a tale titolo nell'anno 2009 così come chiarito dalla deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 2 del 9 febbraio 2015 la quale risolve il contrasto interpretativo tra le indicazioni delle diverse sezioni regionali di controllo in merito. Nella medesima Deliberazione si evince l'intervento chiarificatore: "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28";

**Dato atto** che la presente proposta di deliberazione è stata inviata al Revisore dei Conti, che ha rilasciato parere favorevole, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 che costituisce allegato B) alla presente;

**Visto** il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi;

**Visto** il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Acquisiti** i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con votazione unanime favorevole dei presenti,

delibera

**di approvare** il Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015 – 2017 ed il Piano annuale 2015, secondo le individuazioni e modalità di copertura di cui al prospetto sotto riportato, dando atto che con le assunzioni previste vengono rispettati i vincoli di cui alla normativa vigente;

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015/2017

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2015:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO : NESSUNA;

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO: N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C/1 – P.T. 18 ore settimanali mesi 6 (selezione mediante verifica ai sensi della Legge N° 125/2013 di vigenti graduatorie presso enti del comparto EE.LL. per posti di Istruttore Tecnico Cat. C/1 ovvero, in caso di infruttuosa ricerca, attivazione collaborazione ex ART. 1. CO. 557 L.311/2004 Cat. C1 per n. 6 mesi (settembre 2015/febbraio 2016): costo previsto 2015: €. 4.932,76 - 2016: €.2.461,88;

ANNO 2016 : NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2017: NESSUNA ASSUNZIONE

**di dare atto** che il Responsabile del Servizio Finanziario nel Bilancio di Previsione 2015, dovrà garantire che l'incidenza delle spese di personale sia inferiore al 50 per cento delle spese correnti;

**di dare atto** che il presente atto di programmazione può essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero presentare;

**di demandare** al servizio personale, l'esecuzione della presente Deliberazione con particolare riguardo all'attivazione delle procedure assunzionali in essa programmate nonché alla trasmissione del presente atto alle OO.SS.

Con separata ed unanime votazione favorevole dei presenti,

delibera, inoltre,

l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

**Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.**

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del servizio  
F.to ANTONELLO MASALA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del servizio Finanziario  
F.to ANTONELLO MASALA

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il SINDACO  
F.to MASALA ANTONELLO

Il Segretario Comunale  
F.to Dr. CARTA GIANCARLO

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 124 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)

Certifico che copia conforme del presente verbale è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale al numero 194 del registro degli atti pubblicati e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 16/09/2015

Il SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. CARTA GIANCARLO

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000.

Monteleone Rocca Doria,

Il Segretario Comunale  
F.to Dr. CARTA GIANCARLO

---

La presente copia è conforme all'originale.

Monteleone Rocca Doria

Il Segretario Comunale  
Dr. CARTA GIANCARLO



DELIBERA DI GIUNTA n.27 del 15-09-2015 COMUNE DI MONTELEONE ROCCADORIA